

1x1 des Arbeitsrechts 8.11.2016

Während 2 Stunden wurden wir von Frau Corinne Hollenstein geschult, betreffs Arbeitsverträge, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer + Arbeitgeber und vieles Mehr.

Es ist und bleibt wichtig, die Verträge genau zu prüfen, wenn möglich in aller Ruhe zu Hause, bevor eine Unterschrift gesetzt wird.

Wenn der Vertrag einmal unterschrieben ist, wird es schwierig "falsch" Verstandenes zu ändern.

Genauere Vertragsvereinbarungen, wie z.B. Ferien, Arbeitszeit oder "Spezialitäten" sind schriftlich im Vertrag festzuhalten.

Die Arbeitszeiterfassung ist seit dem 1.1.2014 Pflicht für alle Betriebe. Unabhängig ob KU/KMU oder Grossbetrieb.

Es ist für alle von Vorteil.

Auf sso.ch kann man ein Zeiterfassungssystem herunterladen.

Fazit des Abends:

Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser

Eine solide und gute Gesprächsvorbereitung mit klaren Argumenten egal ob es um neue Arbeitsverträge geht oder um Lohnerhöhung ist das A und O.

Euer Vorstand